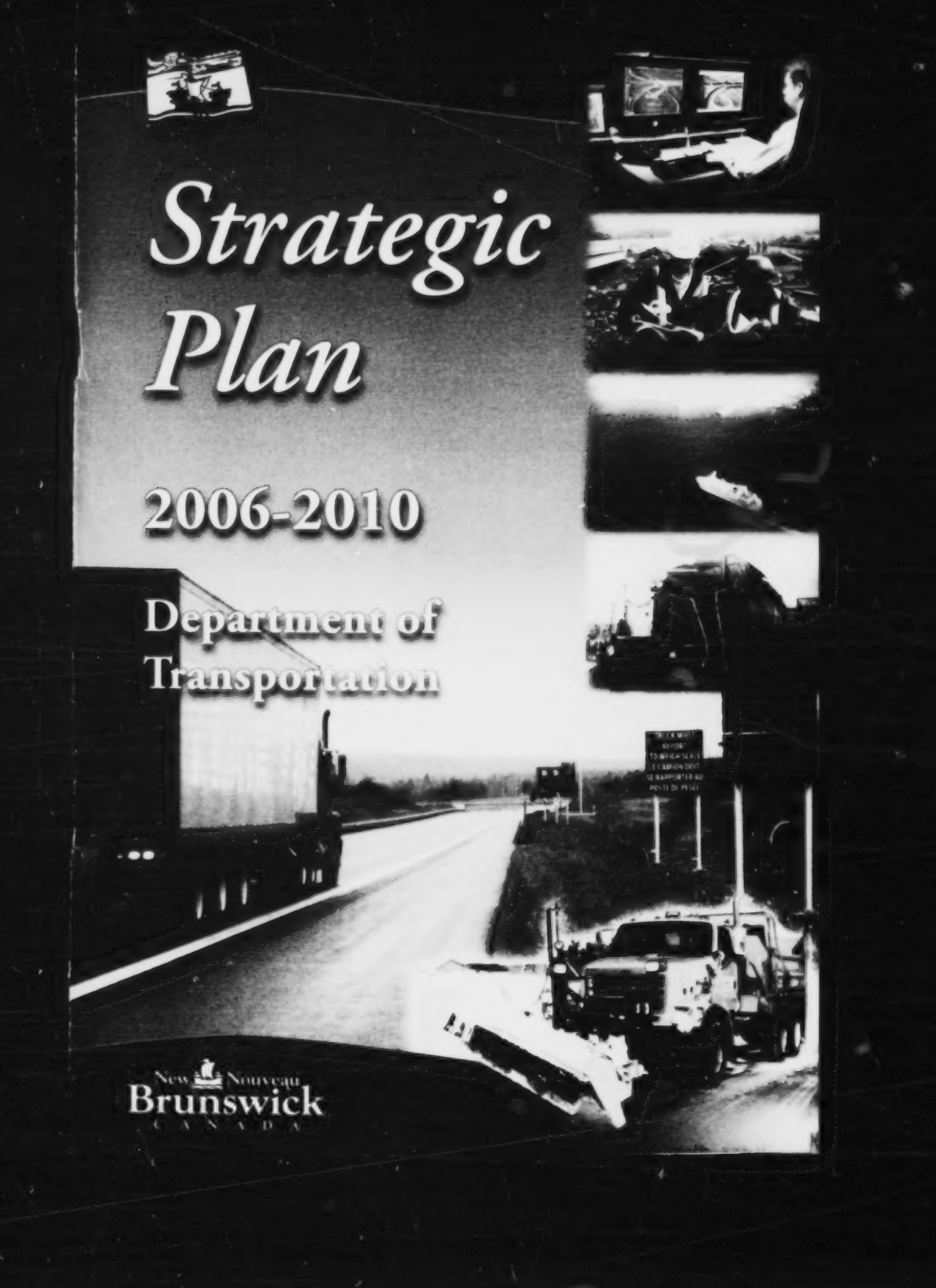

Strategic Plan
2006-2010
Department of Transportation
New Nouveau Brunswick
CANADA

Strategic Plan

2006-2010

Department of Transportation

Strategic Plan
2006-2010

Published by:

Province of New Brunswick
P.O. Box 6000
Fredericton NB E3B 5H1

Canada

Printed in New Brunswick

CNB 3118

2007-03526/

Contents

Introduction by the Deputy Minister *1*

Strategic Plan 2006-2010. . . . . . *3*

New Brunswick Department of Transportation *3*

Vision 3

Mission 3

Values and Principles Our fundamental beliefs 3

Core Business Areas, Goals & Objectives for 2006-2010. . . . *5*

Safe, Sustainable Highway Network 5

Safe and Efficient, Multi-Modal Transportation Network 6

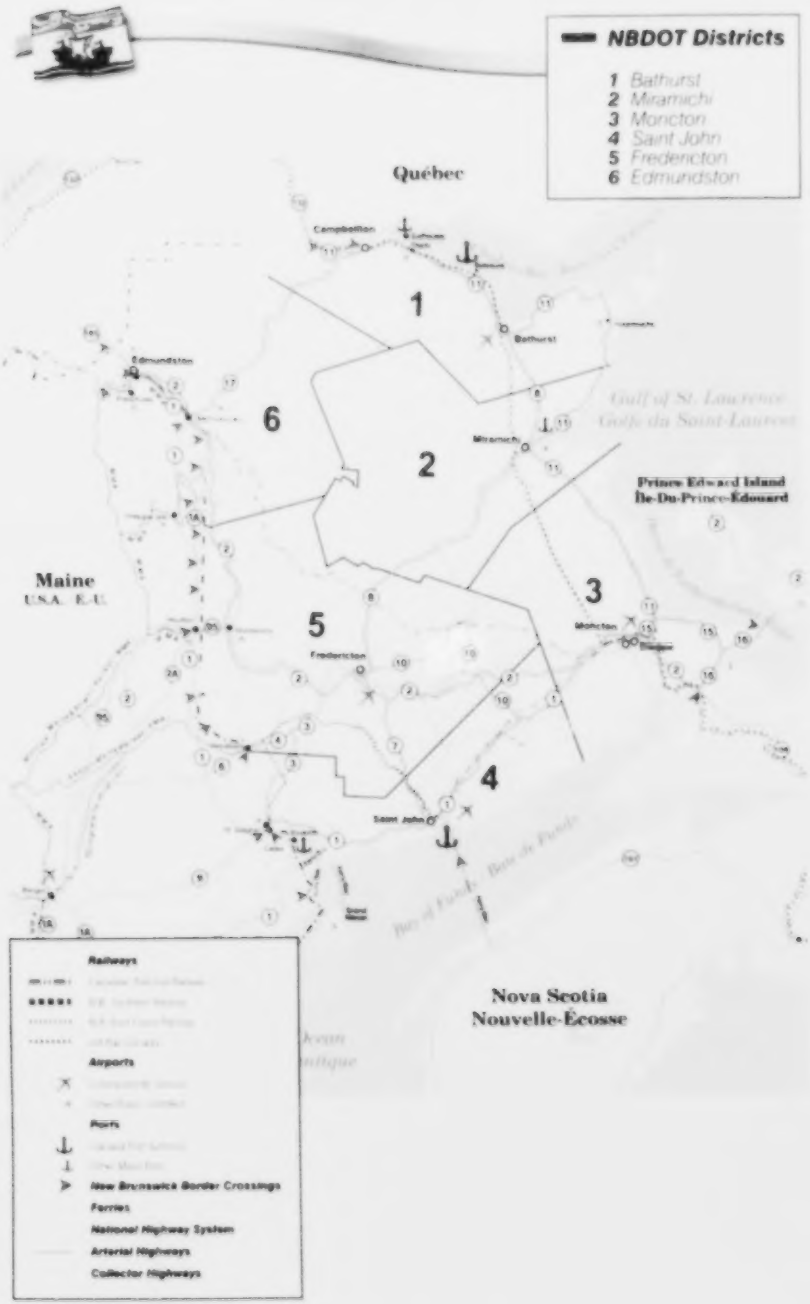
Organizational Performance 7

Performance Measures *8*

Core Business Area: Safe, Sustainable Highway Network 8

Core Business Area: Safe and Efficient, Multi-Modal Transportation Network 13

Core Business Area: Organizational Performance 14


NBDOT Districts
1 Bathurst
2 Miramichi
3 Moncton
4 Saint John
5 Fredericton
6 Edmundston
Québec
Campbellton
Bathurst
Edmundston
Miramichi
Gulf of St. Lawrence
Golfe du Saint-Laurent
Prince Edward Island
Île-Du-Prince-Édouard
Maine
U.S.A. E.U.
Moncton
Fredericton
Saint John
Bay of Fundy
Baie de Fundy
Nova Scotia
Nouvelle-Écosse
Railways
Airports
Ports
New Brunswick Border Crossings
Ferries
National Highway System
Arterial Highways
Collector Highways

Introduction by the Deputy Minister

I am pleased to present the Department of Transportation's fourth strategic plan covering the four-year period from 2006 to 2010. This plan builds on the accomplishments of previous plans and provides guidance for Branch and District work plans, as well as individual work plans. The plan is also a reflection of the Department's support of *Greater Opportunity: New Brunswick's Prosperity* Plan with a focus on strategic infrastructure and partnerships.

All New Brunswickers depend upon an efficient transportation network that is well maintained and includes good links to our airports, ports and railways. The majority of consumer goods are shipped via the highway network. The work efforts of our employees are aimed at improving highway safety and efficiency while ensuring environmental and fiscal responsibility.

The challenge of delivering the services and infrastructure that the public demands while remaining fiscally responsible is a challenge that the employees of the Department take on every day. This requires dedication, innovation and resourcefulness in delivering a whole range of services 24 hours a day, seven days a week, 365 days a year.

Most of our employees work behind the scenes and yet they have a profound effect on the daily lives of all the residents of this great Province. When New Brunswickers leave their homes to conduct their daily affairs, they can be assured that much activity has taken place to ensure that their trip is safe and efficient.

The Department also works diligently with the federal government, industry and service providers to enhance all transportation services and infrastructure so that our residents can have access to a modern transportation network with effective links around the globe. These links provide improved access to services, expanded opportunities for employment, lower costs, and contribute to higher productivity for our industries.

Our employees share a strong commitment to serving the public and work well in today's multi-task environment. This commitment has had a positive influence on the quality of life and the standard of living of all New Brunswick residents.

The 2006-10 Strategic Plan provides new opportunities, challenges and directions for the New Brunswick Department of Transportation. The daily activities of all employees will contribute to achievement of the longer-term goals as outlined in this plan. At the same time, our Strategic Plan has to be flexible and respond to new challenges and opportunities that may occur. Therefore, this four-year plan will be monitored on an annual basis and revised as required.

The success of this plan will depend on a Department of Transportation team effort. I invite all employees to take an active role in the implementation and continuous improvement of this plan.

David J. Johnstone
Deputy Minister

Strategic Plan 2006-2010

New Brunswick Department of Transportation

Vision

Our vision is a safe, sustainable transportation network to support the economic and social goals of the Province of New Brunswick.

Mission

The mission of the New Brunswick Department of Transportation is to:

- Provide, maintain and manage a safe, reliable and efficient highway network;
- Achieve a safe and efficient multi-modal transportation system and;
- Provide fleet management and radio communication services to other government departments and agencies;

in support of the economic and social goals of the Province of New Brunswick.

Values and Principles
Our fundamental beliefs

Accountability

We strive to protect the public investment in our transportation infrastructure, and are fiscally responsible in the planning and execution of all departmental activities. We want all of our activities to meet or exceed legislative and regulatory requirements, policies and standards.

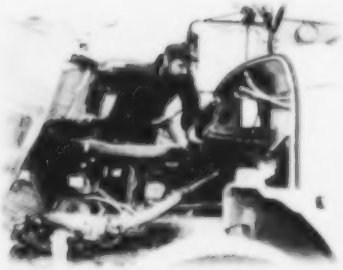
Partnerships

We strive to develop strong, positive working relationships with our partners, including the federal government, municipalities, the transportation industry and other jurisdictions.

Quality

We offer quality public service to the people of New Brunswick, our clients and our partners. We are both effective and efficient in our work.

Pride



We take pride in the work of our department and in our individual contributions to the accomplishment of departmental goals.

Teamwork

We work well together and with others in striving to achieve individual and common goals. We share knowledge and we encourage and support each other. We value and respect our individual differences.

Communication

We value open, honest and timely communication between our employees and with the general public.

Innovation

We are an employee-responsive organization and innovative in our thinking. We feel confident and supported as we take the initiative to solve problems.

Wellness

We value having a safe and healthy work environment where everyone is treated with courtesy and respect. We recognize the importance of maintaining a healthy balance between work and personal/family responsibilities.

Personal Growth

We accept personal responsibility for our own growth and professional development. Our department encourages and supports us as we seek learning opportunities that help us maximize our potential and adjust to constantly changing work patterns.

Core Business Areas, Goals & Objectives for 2006-2010

Safe, Sustainable Highway Network

Goal 1 *To improve highway safety*

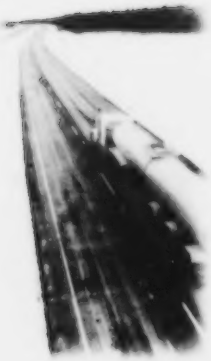
Objectives:

- To incorporate innovative safety features, standards and practices in network management.
- To implement a safety audit process on capital projects for new arterial alignments.

Goal 2 *To maintain the long-term sustainability of the highway network*

Objectives:

- To provide efficient maintenance operations on provincial highways, ferries and bridges.
- To continue to rehabilitate the highway network.
- To implement the Rural Road Initiative.
- To provide efficient management and maintenance of the government fleet and radio communication services.
- To implement an Asset Management Business Framework (AMBF) for improved investment decisions for transportation infrastructure assets.
- To implement an Operations Management System (OMS) to support maintenance operations.
- To implement a corporate Geographic Information System for Transportation (GIS-T) to support departmental activities including AMBF and OMS.



Goal 3 *To develop strategic highway corridors*

Objectives:

- To complete a four-lane Trans Canada Highway by 2007.
- To collaborate with the federal government on a long-term infrastructure funding commitment.
- To enhance the arterial highway network, key border crossings and strategic urban bypass routes.

Goal 4 *To be environmentally responsible*

Objectives:

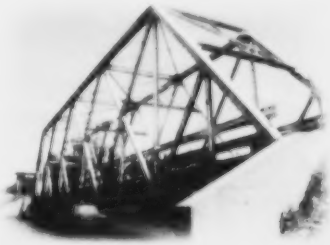
- To minimize the environmental impact of all phases of highway development and maintenance.
- To implement the Salt Management Plan.
- To support greenhouse gas reduction and other environmental initiatives.

Safe and Efficient, Multi-Modal Transportation Network

Goal 1 *To represent New Brunswick's interest in transportation policy development & implementation*

Objectives:

- To develop a strategic multi-modal transportation policy.
- To develop strategic transportation policies, strategies and partnerships with other governments and stakeholders.
- To develop implementation strategies for regulatory harmonization, deployment of intelligent transportation systems and transportation system enhancements.



Organizational Performance

Goal 1 *To promote a shared responsibility among managers, supervisors and employees for wellness and workplace safety*

Objective:

- To reduce the number of workp'ace incidents and employee injuries.
- To promote a healthy and balanced lifestyle.

Goal 2 *To implement management practices in support of organizational and employee effectiveness*

Objectives:

- To identify and develop organizational talent through recruitment, continuous learning, performance management, employee retention and knowledge transfer.
- To keep employees informed about governmental and departmental initiatives.

Performance Measures

The New Brunswick Department of Transportation is working towards enhanced reporting mechanisms as part of our strategic planning initiatives. The following performance measures incorporate both qualitative and quantitative reporting as deemed appropriate. Enhanced performance measures will continue to be developed and reflected in updates to the Strategic Plan. Accomplishments will be reported as part of the Departmental Annual Report.

Core Business Area: Safe, Sustainable Highway Network

Goal 1 *To improve highway safety*

Objective: To incorporate innovative safety features, standards and practices in network management.

Performance Measure	Data	Target
Casualty (fatality and injury) rates per 10,000 motor vehicles registered*	2001 - 109.08 2002 - 97.94 2003 - 87.89 2004 - 80.10	Decrease casualty rate per 10,000 motor vehicle registered

** NOTE: The focus of NBDOT is on safety improvements (twinning, installing guide rails, flattening fore slopes, installing rumble strips, improving signage and intersections) to lessen collision severity. Driver error significantly impacts this measure.*

Performance Measure	Current Status	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2010 Target
Number of lane kilometres of shoulder rumble strip installed on four-lane divided highway	703	738	848	Further targets to be established

Objective: To implement a safety audit process on capital projects for new arterial alignments.

Performance Measure	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Number of safety audits performed	Establish Process	25% of all new capital projects	50% of all new capital projects	100% of all new capital projects

Goal 2 *To maintain the long-term sustainability of the highway network*

Objective: To provide efficient maintenance operations on provincial highways, ferries and bridges.

Performance Measure	Current Status	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Availability of ferry services (In-service level)	97%	97%	97%	97%	97%

- Highway and bridge maintenance and repair activities will be carried out on a prioritized basis. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To continue to rehabilitate the highway network.

Perfomance Measure

- Various grading, paving and structures projects will be undertaken on a prioritized basis. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To implement the Rural Road Initiative.

Perfomance Measure

- Various chip seal, county projects, and local and collector paving projects will be undertaken on a prioritized basis. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To provide efficient management and maintenance of the government fleet and radio communication services.

Perfomance Measure

- Initiatives will be carried out and delivered within budget. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To implement an Asset Management Business Framework (AMBF) for improved investment decisions for transportation infrastructure assets.

Performance Measure	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Progress towards implementation of AMBF	40% operational	60% operational	75% operational	100% operational

Objective: To implement an Operations Management System (OMS) to support maintenance operations.

Performance Measure	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Progress towards implementation of OMS	20% Complete	50 % Complete	80% Complete	100% Complete

Objective: To implement a corporate Geographic Information System for Transportation (GIS-T) to support departmental activities including AMBF and OMS.

Performance Measure	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Progress towards implementation of GIS-T	40% Operational	60% Operational	75% Operational	100% Operational

Goal 3 *To develop strategic highway corridors*

Objective: To complete a four-lane Trans Canada Highway by 2007.

Performance Measure	Status - March 31st, 2006	2006-2007 Target	November 2007 Target
% of four-lane Trans Canada Highway open to travel	75% open to traffic	80% open to traffic Pokiok to Longs Creek to open in Nov, 2006	100% open to travel Final component: Grand Falls-Woodstock to open in Nov, 2007

Objective: To collaborate with the federal government on a long-term infrastructure funding commitment.

- The Department will finalize a $400 million highway improvement agreement with the federal government for investment in National Highway System routes to allow capital construction to begin in 2007-2008.
- Additional partnership agreements in support of enhanced transportation infrastructure will be pursued. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To enhance the arterial highway network, key border crossings and strategic urban bypass routes.

Performance Measure	Current Status	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Kilometers of four-lane highway open to travel	622 km open to travel	657 km open to travel	767 km open to travel	790 km open to travel	Further targets to be established
Progress towards the opening of the new international border crossing at St. Stephen	Tenders to be called for construction of new bridge	Construction to commence	Bridge construction completed	Access Roads & Inspections facilities to be completed Fall 2008 Opening of new border crossing	
Progress towards upgrading of Routes 11 and 17	Work is ongoing	Year 3 of 4 year $90 million Provincial commitment	Final year of $90 million Provincial commitment		
Progress towards completion of urban bypasses.	Work is ongoing in Moncton, Riverview and Dieppe. Preconstruction activities underway in Nashwaak/ Marysville.	Work is ongoing	Work is ongoing		

Goal 4 *To be environmentally responsible*

Objective: To minimize the environmental impact of all phases of highway development and maintenance.

- Initiatives are ongoing. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To implement the Salt Management Plan.

Performance Measure	Current Status	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
Number of new salt storage facilities constructed	Implement a strategy for the construction of new salt storage facilities	4	4	4	4
Number of new Environmental Sensor Stations installed as part of NBDOT's Road Weather Information System	15	5	5	5	5

- Develop a drainage improvement plan for maintenance depots. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To support greenhouse gas reduction and other environmental initiatives.

- Information on transportation related greenhouse gas emissions and climate change will be added to the Department's internet/intranet site by December 2006.
- The department will enter into an agreement with the federal government and agreements with NB municipalities with established transit services for investment in public transit in New Brunswick.
- Vehicle Management Agency will implement a Vehicle Emmission Reduction Program in 2006-2007.

Core Business Area: Safe and Efficient, Multi-Modal Transportation Network

Goal 1 *To represent New Brunswick's interest in transportation policy development & implementation*

Objective: To develop a strategic multi-modal transportation policy.

- A multi-modal transportation strategy will be complete by April 2007.

Objective: To develop strategic transportation policies, strategies and partnerships with other governments and stakeholders.

- The Atlantic Transportation Strategy document will be finalized and presented to Atlantic Ministers.
- Actively participate in support of the Council of Ministers and Deputy Ministers of Transportation. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To develop implementation strategies for regulatory harmonization, deployment of intelligent transportation systems and transportation network developments.

Performance Measure	Current Status	2006-2007 Target	2007-2008 Target	2008-2009 Target	2009-2010 Target
To install Weigh in Motion devices at all fixed scale facilities	3	-	1	1	1

- Work with the Council of Atlantic Premiers regarding harmonization legislation, regulations and policies that facilitate free trade and the efficient movement of people and goods across our borders. Progress will be reported on an annual basis.

Core Business Area: Organizational Performance

Goal 1 *To promote a shared responsibility among managers, supervisors and employees for wellness and workplace safety*

Objective: To reduce the number of workplace incidents and employee injuries.

Performance Measure	Data	Target
Frequency rate (Number of accidents related to the number of hours worked)	Rate: 2002 - 10.6 2003 - 9.6 2004 - 8.5	Decrease frequency rate

Objective: To promote a healthy and balanced lifestyle.

- A number of initiatives are ongoing and under development. Progress will be reported on an annual basis.

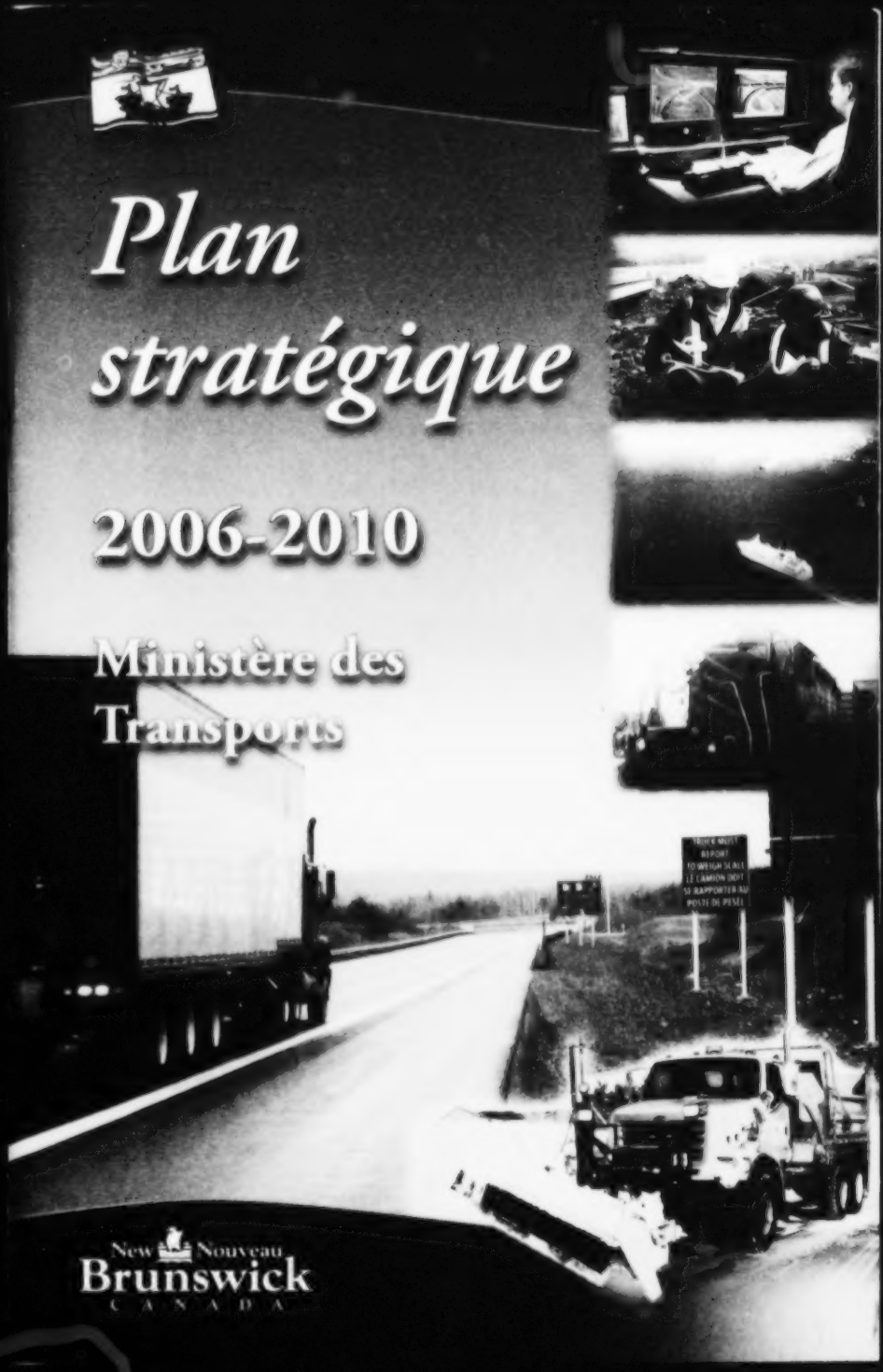
Goal 2 *To implement management practices in support of organizational and employee effectiveness*

Objective: To identify and develop organizational talent through recruitment, continuous learning, performance management, employee retention and knowledge transfer.

- To implement succession planning strategy. Progress will be reported on an annual basis.

Objective: To keep employees informed about governmental and departmental initiatives.

- A number of initiatives are ongoing. Progress will be reported on an annual basis.



Plan stratégique

2006-2010

Ministère des Transports

New Nouveau Brunswick
CANADA

Plan stratégique

2006-2010

Ministère des Transports

Plan stratégique
2006-2010

Publié par :

Province du Nouveau-Brunswick
Case postale 6000
Fredericton (N.-B.) E3B 5H1

Canada

Imprimé au Nouveau-Brunswick

CNB 3118

Contents

Introduction par le sous-ministre 1

Plan stratégique de 2006-2010 du ministère des Transports du Nouveau-Brunswick 3

Vision 3

Mission 3

Valeurs et principes Nos croyances fondamentales. 3

Secteurs opérationnels de base, buts et objectifs de 2006 à 2010. 5

Réseau routier viable et sécuritaire 5

Réseau de transport multimodal efficace et sécuritaire 6

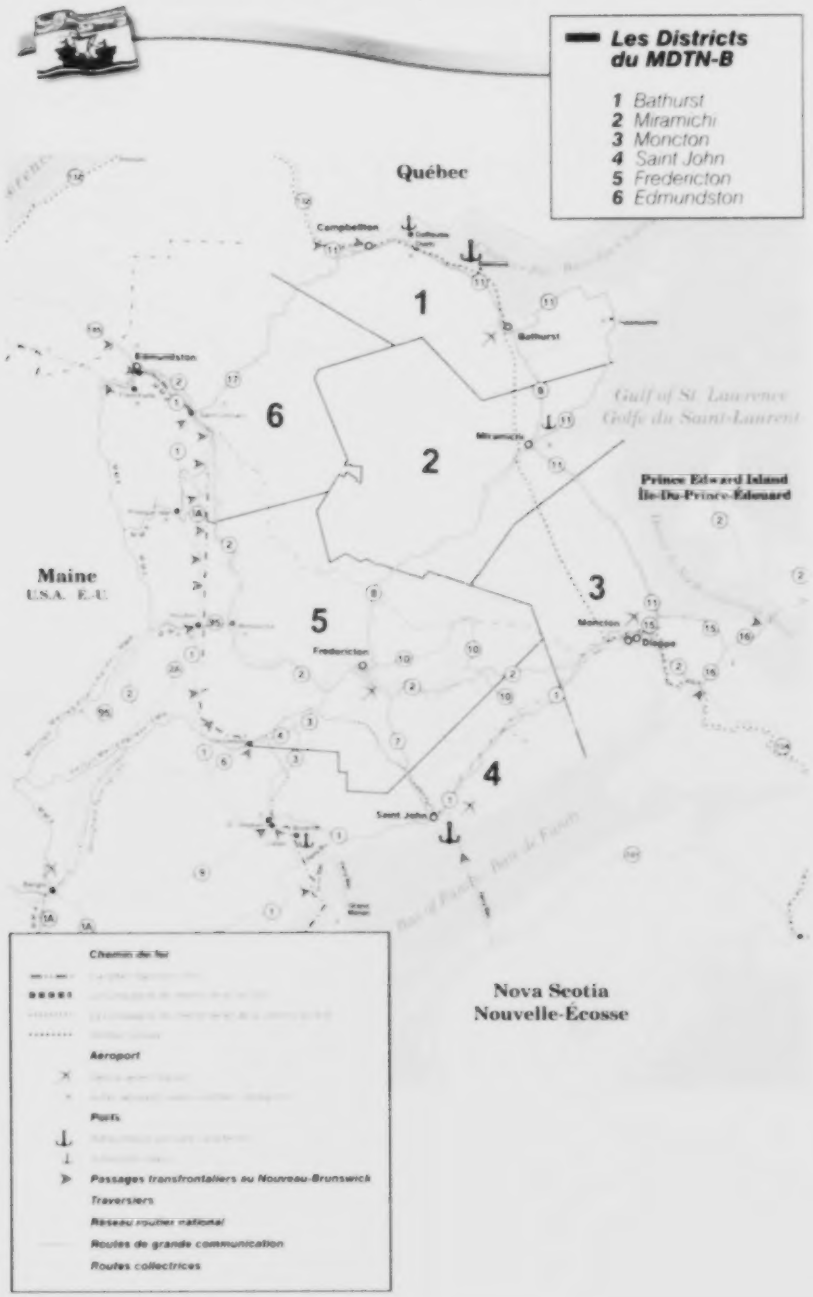
Rendement organisationnel 7

Mesures du rendement 8

Secteurs opérationnels de base :
Réseau routier viable et sécuritaire 8

Secteur opérationnel de base :
Réseau de transport multimodal efficace et sécuritaire 13

Secteur opérationnel de base : Rendement organisationnel 14


Les Districts du MDTN-B
1 Bathurst
2 Miramichi
3 Moncton
4 Saint John
5 Fredericton
6 Edmundston
Québec
Campbellton
Bathurst
Edmundston
Miramichi
Gulf of St. Lawrence
Golfe du Saint-Laurent
Prince Edward Island
Île-Du-Prince-Édouard
Maine
U.S.A. E.-U.
Moncton
Dieppe
Fredericton
Saint John
Nova Scotia
Nouvelle-Écosse
Chemin de fer
Aéroport
Ports
Passages transfrontaliers au Nouveau-Brunswick
Traversiers
Réseau routier national
Routes de grande communication
Routes collectrices

Introduction par le sous-ministre

Je suis heureux de présenter le quatrième plan stratégique du ministère des Transports pour la période allant de 2006 à 2010. Le plan est fondé sur les réalisations dans le cadre des plans antérieurs et établit une orientation pour les plans de travail des districts et des directions, et les plans de travail individuels. Il reflète aussi l'appui du ministère à *Vers un meilleur avenir : Le plan de prospérité du Nouveau-Brunswick* en mettant l'accent sur l'infrastructure stratégique et les partenariats.

La population du Nouveau-Brunswick doit pouvoir compter sur un réseau de transport efficace, bien entretenu et assurant de bonnes liaisons aux aéroports, aux ports et aux services ferroviaires de la province. Les produits de consommation sont en grande partie expédiés par route. Les efforts du personnel du ministère visent à accroître l'efficacité et la sécurité routière tout en assumant une responsabilité financière et écologique.

Le personnel du ministère relève chaque jour le défi d'offrir les services et l'infrastructure que demande le public tout en demeurant responsable financièrement. Il faut des personnes dévouées, novatrices et débrouillardes pour offrir une gamme complète de services vingt-quatre heures sur vingt-quatre, sept jours par semaine, 365 jours par année.

La majorité de notre personnel travaille en coulisse mais il a un énorme impact sur la vie quotidienne de tous les résidents de cette magnifique province. Lorsqu'ils quittent leurs demeures pour mener leurs activités quotidiennes, les Néo-Brunswickois et Néo-Brunswickoises peuvent être assurés que des démarches ont déjà été entreprises pour que leurs déplacements soient sécuritaires et efficaces.

Le Ministère collabore aussi assidûment avec le gouvernement fédéral, l'industrie et les fournisseurs de services afin d'améliorer les services de transport et l'infrastructure pour offrir aux résidents de la province un réseau de transport moderne assurant des liaisons partout dans le monde. Ces liaisons assurent un meilleur accès aux services, un plus grand nombre de perspectives d'emploi, des coûts moins élevés et une productivité accrue pour nos industries.

Les membres du personnel partagent un engagement envers le service au public et le travail bien fait dans le milieu polyvalent d'aujourd'hui. Cet engagement a une très grande influence positive sur la qualité et le niveau de vie de tous les résidents du Nouveau-Brunswick.

Le plan stratégique de 2006 à 2010 crée de nouvelles possibilités et orientations, et de nouveaux défis pour le ministère des Transports. Les activités courantes de tous les membres du personnel contribueront à la réalisation des objectifs à long terme décrits dans le plan. Le plan stratégique doit aussi être souple et permettre de réagir aux nouveaux défis et aux nouvelles perspectives. Ce plan de quatre ans sera donc évalué chaque année et révisé au besoin.

Le succès du plan reposera sur un effort collectif du personnel du ministère des Transports. J'invite tous les membres du personnel à jouer un rôle actif dans la mise en œuvre et l'amélioration continue du plan.

David J. Johnstone
Sous-ministre

Plan stratégique de 2006-2010

du ministère des Transports du Nouveau-Brunswick

Vision

Créer un réseau de transport viable et sécuritaire pour appuyer les objectifs économiques et sociaux du Nouveau-Brunswick.

Mission

Pour appuyer les objectifs économiques et sociaux du Nouveau-Brunswick, le ministère des Transports :

- Fournit, entretient et gère un réseau routier sécuritaire, fiable et efficace;
- Crée un système de transport multimodal efficace et sécuritaire;
- Fournit des services de gestion du parc de véhicules et de radiocommunications aux autres ministères et organismes gouvernementaux.

Valeurs et principes
Nos croyances fondamentales

Responsabilisation

Nous voulons protéger l'investissement public dans notre infrastructure des transports et nous sommes financièrement responsables dans la planification et la mise en œuvre de toutes les activités du ministère. Nous voulons que toutes nos activités respectent ou dépassent les exigences législatives et réglementaires, les politiques et les normes.

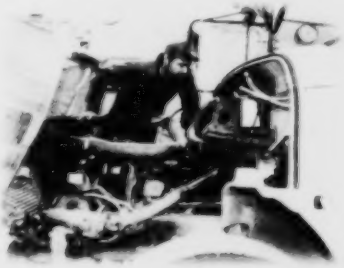
Partenariats

Nous voulons entretenir des relations de travail étroites et positives avec nos partenaires, y compris le gouvernement fédéral, les municipalités, l'industrie des transports et les autres administrations.

Qualité

Nous offrons un service public de qualité à la population du Nouveau-Brunswick, à nos clients et à nos partenaires. Nous accomplissons notre travail d'une manière efficace et efficiente.

Fierté



Nous sommes fiers du travail de notre ministère et de notre contribution individuelle à la réalisation des buts du ministère.

Travail d'équipe

Nous travaillons bien ensemble et avec les autres afin d'atteindre des objectifs individuels et communs. Nous échangeons nos connaissances, nous nous encourageons et nous nous appuyons mutuellement. Nous valorisons et respectons nos différences.

Communication

Nous favorisons une communication ouverte, franche et honnête entre les membres du personnel et avec le public en général.

Innovation

Notre organisation compte des membres du personnel responsables et elle a une pensée innovatrice. Nous sommes confiants et nous nous sentons appuyés dans les mesures que nous prenons pour résoudre les problèmes.

Mieux-être

Nous valorisons un milieu de travail sain et sécuritaire dans lequel chacun est traité avec respect et courtoisie. Nous reconnaissons l'importance de maintenir un bon équilibre entre les responsabilités professionnelles, familiales et personnelles.

Épanouissement personnel

Nous acceptons la responsabilité personnelle de notre propre épanouissement et perfectionnement professionnel. Notre ministère nous encourage et nous appuie dans la recherche de possibilités d'apprentissage qui nous aident à développer notre potentiel et à nous adapter aux environnements de travail sans cesse changeants.

Secteurs opérationnels de base, buts et objectifs de 2006 à 2010

Réseau routier viable et sécuritaire

But 1 *Accroître la sécurité routière*

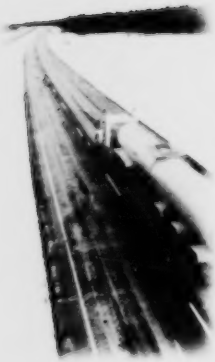
Objectifs :

- Intégrer des normes, des méthodes, et des dispositifs de sécurité novateurs dans la gestion du réseau.
- Mettre en place un processus de vérification de la sécurité des nouveaux projets d'immobilisations sur les routes de grande communication.

But 2 *Maintenir la viabilité à long terme du réseau routier*

Objectifs :

- Effectuer des travaux d'entretien efficaces sur les routes provinciales, les ponts et les traversiers.
- Poursuivre les travaux de remise en état du réseau routier.
- Mettre en œuvre l'Initiative de réfection des routes rurales.
- Assurer une gestion et un entretien efficaces du parc de véhicules du gouvernement et des services de radiocommunications.
- Mettre en œuvre le Cadre de gestion des actifs (CDGDA) pour prendre des décisions éclairées relativement aux investissements dans l'infrastructure des transports.
- Établir un système de gestion des opérations (SGO) afin d'appuyer les opération d'entretien.
- Établir un système d'information géographique pour les transports (SIG-T) afin d'appuyer les activités ministérielles, y compris le CDGDA et le SGO.



But 3 *Établir des corridors routiers stratégiques*

Objectifs :

- Achever la route transcanadienne à quatre voies d'ici 2007.
- Prendre, en collaboration avec le gouvernement fédéral, un engagement financier à long terme envers l'infrastructure.
- Améliorer le réseau de routes de grande communication, les principaux passages frontaliers et les voies de contournement urbaines stratégiques.

But 4 *Être écologiquement responsable*

Objectifs :

- Réduire l'impact de toutes les phases de la construction et de l'entretien des routes sur l'environnement.
- Mettre en œuvre le Plan de gestion des sels de voirie.
- Appuyer les projets de réduction des gaz à effet de serre et d'autres projets environnementaux.

Réseau de transport multimodal efficace et sécuritaire

But 1 *Défendre les intérêts du Nouveau-Brunswick dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques relatives au transport*

Objectifs :

- Élaborer une politique des transports multimodaux stratégiques.
- Créer des stratégies, des politiques des transports stratégiques et des partenariats avec d'autres gouvernements et intervenants.
- Élaborer des stratégies de mise en œuvre de l'harmonisation réglementaire, du déploiement des systèmes de transport intelligents et des développements du réseau routier.

Rendement organisationnel

But 1 *Promouvoir la responsabilité partagée du mieux-être et de la sécurité en milieu de travail chez les gestionnaires, surveillants, surveillantes et membres du personnel*

Objectif :

- Réduire le nombre d'incidents et de blessures au travail.
- Promouvoir un mode de vie sain et équilibré.

But 2 *Appliquer des méthodes de gestion qui appuient l'efficacité du personnel et de l'organisation*

Objectifs :

- Cerner et développer les talents organisationnels par le recrutement, l'apprentissage continu, la gestion du rendement, le maintien du personnel et le transfert des connaissances.
- Tenir le personnel au courant des projets ministériels et gouvernementaux.

Mesures du rendement

Le ministère des Transports du Nouveau-Brunswick s'efforce d'améliorer les mécanismes de présentation de l'information dans le cadre de ses activités de planification stratégique. Les mesures du rendement suivantes comprennent des rapports sur la qualité et la quantité jugés pertinents. Des mesures pour accroître le rendement continueront d'être établies et d'être indiquées dans les mises à jour du Plan stratégique. Les réalisations seront indiquées dans le rapport annuel du ministère.

Secteurs opérationnels de base : Réseau routier viable et sécuritaire

But 1: *Accroître la sécurité routière*

Objectif : Intégrer des normes, des méthodes et des dispositifs de sécurité novateurs dans la gestion du réseau.

Mesures du rendement	Moyenne de dix ans	Objectif
Taux d'accidents corporels (décès et blessures) par 10 000 véhicules à moteur immatriculés*	2001 – 109,08 2002 – 97,94 2003 – 87,98 2004 – 80,10	Réduire le taux d'accidents corporels par 10 000 véhicules à moteur immatriculés.

**NOTA : Le MDTNB met l'accent sur les améliorations relatives à la sécurité (élargissement à quatre voies, installation de glissières de sécurité et de ralentisseurs sonores, aplanissement des talus avant, amélioration de la signalisation et des intersections) afin d'alléger la gravité des collisions. Les erreurs des conducteurs ont beaucoup d'impact sur cette mesure.*

Mesure du rendement	Situation actuelle	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2010
Nombre de kilomètres de voie de ralentisseurs sonores sur l'accotement de routes à chaussées séparées à quatre voies.	703	738	848	Autres objectifs à établir.

Objectif : Mettre en place un processus de vérification de la sécurité des nouveaux projets d'immobilisations sur les routes de grande communication.

Mesure du rendement	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Nombre de vérifications de sécurité effectuées.	Établir le processus.	25 % de tous les nouveaux projets d'immobilisations.	50 % de tous les nouveaux projets d'immobilisations.	Tous les nouveaux projets d'immobilisations.

But 2: *Maintenir la viabilité à long terme du réseau routier*

Objectif : Effectuer des travaux d'entretien efficaces sur les routes provinciales, les ponts et les traversiers.

Mesure du rendement	Situation actuelle	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Disponibilité des services de traversier (niveau de service)	97 %	97 %	97 %	97 %	97 %

- Les travaux d'entretien et de réparation des routes et des ponts seront exécutés selon les priorités. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Poursuivre les travaux de remise en état du réseau routier.

Mesure du rendement

- Divers projets de terrassement, d'asphaltage et d'ouvrages d'art seront entrepris selon les priorités. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Mettre en œuvre l'Initiative de réfection des routes rurales.

Mesure du rendement

- Divers projets d'asphaltage de routes collectrices et locales, de travaux de comté et de revêtement en pierres concassées bitumées seront entrepris selon les priorités. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Assurer une gestion et un entretien efficaces du parc de véhicules du gouvernement et des services de radiocommunications.

Mesure du rendement

- Les projets seront entrepris et offerts dans les limites du budget. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Mettre en œuvre le Cadre de gestion des actifs (CDGDA) pour prendre des décisions éclairées relativement aux investissements dans l'infrastructure des transports.

Mesure du rendement	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Progrès dans la mise en œuvre du CDGDA.	40 % opérationnel.	60 % opérationnel.	75 % opérationnel.	Entièrement opérationnel.

Objectif : Établir un système de gestion des opérations (SGO) afin d'appuyer les opérations d'entretien.

Mesure du rendement	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Progrès dans l'établissement du SGO.	20 % achevé.	50 % achevé.	80 % achevé.	Entièrement achevé.

Objectif : Établir un système d'information géographique pour les transports (SIG-T) du Ministère afin d'appuyer les activités ministérielles, y compris le CDGDA et le SGO.

Mesure du rendement	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Progrès dans la mise en œuvre du SIG-T.	40 % opérationnel.	60 % opérationnel.	75 % opérationnel.	Entièrement opérationnel.

But 3: *Établir des corridors routiers stratégiques*

Objectif : Achever la route transcanadienne à quatre voies d'ici 2007.

Mesure du rendement	Statut au 31 mars 2006	Objectif en 2006-2007	Objectif en Novembre 2007
% de la route transcanadienne à quatre voies ouverte à la circulation.	75 % de la route ouverte à la circulation.	80 % de la route ouverte à la circulation. Ouverture du tronçon de Pokiok à Longs Creek, en novembre 2006.	Route entièrement ouverte à la circulation. Dernier tronçon de Grand-Sault à Woodstock devant être ouvert en novembre 2007.

Objectif : Prendre, en collaboration avec le gouvernement fédéral, un engagement financier à long terme envers l'infrastructure.

- Le Ministère finalisera avec le gouvernement fédéral une entente de 400 millions de dollars pour l'amélioration du Réseau routier national afin de permettre le début des travaux en 2007-2008.
- Conclure d'autres ententes de partenariat afin d'améliorer les infrastructures des transports. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Améliorer le réseau de routes de grande communication, les principaux passages frontaliers et les voies de contournement urbaines stratégiques.

Mesure du rendement	Situation actuelle	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Kilomètres de la route à quatre voies ouverts à la circulation.	622 km ouverts à la circulation.	657 km ouverts à la circulation.	767 km ouverts à la circulation.	790 km ouverts à la circulation.	Autres objectifs à établir.
Progrès envers l'ouverture du nouveau passage frontalier international à St. Stephen.	Appels d'offres devant être lancés pour la construction du nouveau pont.	Début des travaux de construction.	Achèvement des travaux de construction du pont.	Achèvement des voies d'accès et des installations d'inspection à l'automne de 2008. Ouverture du nouveau passage frontalier.	
Progrès vers la réfection des routes 11 et 17	Travaux en cours	Année 3 de 4 de l'engagement provincial de 90 millions de dollars	Dernière année de l'engagement provincial de 90 millions de dollars		
Progrès vers l'achèvement des voies de contournement urbaines	Travaux en cours à Moncton, Riverview et Dieppe Travaux de pré-construction en cours à Nashwaak/ Marysville	Travaux en cours	Travaux en cours		

But 4 : *Être écologiquement responsable.*

Objectif : Réduire l'impact de toutes les phases de la construction et de l'entretien des routes sur l'environnement.

- Les projets sont continus. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Mettre en œuvre le Plan de gestion des sels de voirie.

Mesure du rendement	Situation actuelle	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Nombre de nouvelles installations d'entreposage de sel construites.	Mise en œuvre d'une stratégie sur la construction de nouvelles installations d'entreposage de sel.	4	4	4	4
Nombre de nouveaux capteurs de variables de l'environnement installés dans le cadre du système d'information météorologique routière du MDTNB.	15	5	5	5	5

- Établir un plan d'amélioration du drainage pour les centres d'entretien. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Appuyer les projets de réduction des gaz à effet de serre et d'autres projets environnementaux.

- L'information sur les émissions de gaz à effet de serre relatifs au transport et sur les changements climatiques sera affichée sur les sites Internet et Intranet du ministère d'ici décembre 2006.
- Le Ministère conclura une entente avec le gouvernement fédéral, de même que des ententes avec les municipalités du Nouveau-Brunswick, qui offrent des services de transport en commun, afin d'investir dans le transport en commun au Nouveau-Brunswick.
- L'Agence de Gestion des Vehicules mettra sur pied un Programme de réduction des émissions des véhicules en 2006-2007.

Secteur opérationnel de base : Réseau de transport multimodal efficace et sécuritaire

But 1 : *Défendre les intérêts du Nouveau-Brunswick dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques relatives au transport*

Objectif : Élaborer une politique des transports multimodaux stratégiques.

- Une stratégie des transports multimodaux sera achevée d'ici avril 2007.

Objectif : Créer des stratégies, des politiques des transports stratégiques et des partenariats avec d'autres gouvernements et intervenants.

- Le document sur la stratégie des transports de l'Atlantique sera finalisé et présenté aux ministres de l'Atlantique.
- Participation active afin d'appuyer le Conseil des ministres et des sous-ministres des Transports. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Élaborer des stratégies de mise en œuvre de l'harmonisation réglementaire, du déploiement des systèmes de transport intelligents et des développements du réseau routier.

Mesure du rendement	Situation actuelle	Objectif en 2006-2007	Objectif en 2007-2008	Objectif en 2008-2009	Objectif en 2009-2010
Installation de dispositifs de pesage autoroutiers dynamiques aux postes de pesée.	3	-	1	1	1

- Collaboration avec le Conseil des premiers ministres de l'Atlantique concernant l'harmonisation des lois, des règlements et des politiques qui facilitent le libre-échange et le déplacement efficace des gens et des biens entre les frontières. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Secteur opérationnel de base : Rendement organisationnel

But 1 : *Promouvoir la responsabilité partagée du mieux-être et de la sécurité en milieu de travail chez les gestionnaires, surveillants, surveillantes et membres du personnel.*

Objectif : Réduire le nombre d'incidents et de blessures au travail.

Mesure du rendement	Données	Objectif
Taux de fréquence (Nombre d'accidents par rapport au nombre d'heures de travail)	Taux : 2002 - 10,6 2003 - 9,6 2004 - 8,5	Réduction du taux de fréquence

Objectif : Promouvoir un mode de vie sain et équilibré.

- Un certain nombre de projets sont en cours et en voie d'élaboration. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

But 2 : *Appliquer des méthodes de gestion qui appuient l'efficacité du personnel et de l'organisation.*

Objectif : Cerner et développer les talents organisationnels par le recrutement, l'apprentissage continu, la gestion du rendement, le maintien du personnel et le transfert des connaissances.

- Mettre sur pied une stratégie de planification de la relève. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.

Objectif : Tenir le personnel au courant des projets ministériels et gouvernementaux.

- Un certain nombre de projets sont en cours. Un rapport des progrès sera présenté chaque année.